

# MANGALORE UNIVERSITY



NAAC Accredited 'A' Grade

## As per the Constitution of India:

- *Gender equality and liberty are fundamental human rights*
- *Fundamental right to life with human dignity and equality inherently includes protection from sexual harassment*
- *Sexual harassment results in violation of fundamental rights of a woman to equality*
- *Women and Girls have a right to just & favourable conditions to study and work*

## What is sexual harassment? As per the Act 2013:

- Any unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature
- Demand or request for sexual favours
- Making sexually coloured remarks
- Physical contact and advances
- Showing pornography

## Including:

- Implied or explicit promise of preferential treatment as quid pro quo for sexual favours
- Implied or explicit threat of detrimental treatment in the conduct of work
- Implied or explicit threat about the present or future status of the person concerned
- Creating an intimidating offensive or hostile learning environment
- Humiliating treatment likely to affect the health, safety, dignity or physical integrity of the person concerned

## Consequences of sexual harassment:

- Suspension / Expulsion
- Mandatory Counselling / Performance of community service
- Privileges withdrawn
- Transfer within institution / Jail

***Don't keep quiet***

***Say "NO"***

***Be firm***

Genuine complaints with full details may be submitted to the **Mangalore University Internal Complaints Committee** at [icc.mangaloreuniversity@gmail.com](mailto:icc.mangaloreuniversity@gmail.com) as per the provisions of the **Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, prohibition and Redressal) Act, 2013** and the **University Grants Commission (Prevention, prohibition and redressal of sexual harassment of women employees and students in higher educational institutions) Regulations, 2015**. False or malicious complaints will be dealt with accordingly.

Sd/-  
**Registrar, Mangalore University**

# ಮಂಗಳೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ



ನ್ಯಾಕ್‌ನಿಂದ 'ಎ' ಗ್ರೇಡ್ ಮಾನ್ಯತೆ ಹೊಂದಿದೆ

## ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಪ್ರಕಾರ:

- ಲಿಂಗ ಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಮೂಲಭೂತ ಮಾನವ ಹಕ್ಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದಿಂದ ರಕ್ಷಣೆಯು ಮನುಷ್ಯನ ಬದುಕಿನ ಘನತೆ ಮತ್ತು ಏಕತೆಯ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳವು ಮಹಿಳೆಯರ ಸಮಾನತೆಯ ಹಕ್ಕಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮತ್ತು ಹುಡುಗಿಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನುಕೂಲಕರ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಹೊಂದುವುದು ಅವರ ಹಕ್ಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

## ಕಾಯ್ದೆ 2013ರ ಪ್ರಕಾರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಎಂದರೇನು?

- ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಸ್ವೀಕಾರವಲ್ಲದ ಲೈಂಗಿಕ ಸ್ವರೂಪದ ದೈಹಿಕ, ಮೌಖಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಕೇತಿಕ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ತೋರುವುದು.
- ಲೈಂಗಿಕ ಸಹಕಾರಕ್ಕೆ ಒತ್ತಾಯ ಅಥವಾ ವಿನಂತಿ.
- ಅಶ್ಲೀಲಭರಿತವಾದ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು.
- ದೈಹಿಕ ಸ್ಪರ್ಶ ಮತ್ತು ಆ ಸಂಬಂಧ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುಂದಿಡುವುದು.
- ಅಶ್ಲೀಲತೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವುದು.

## ಇದು ಯಾವುದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ:

- ಲೈಂಗಿಕ ಸಹಕಾರಕ್ಕಾಗಿ ಸೂಚ್ಯವಾಗಿ ಅಥವಾ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೆಣ್ಣಿಗೆ ಆದ್ಯತೆಯ ಆಮಿಷ ಒಡ್ಡುವುದು.
- ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಅಥವಾ ವಂಚನೆ ಮಾಡುವುದಾಗಿ ಬೆದರಿಕೆ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವುದು.
- ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಅಥವಾ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಿಗಬಹುದಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ತೊಂದರೆ ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷವಾಗಿ ತೊಡಗುವುದು.
- ಬೆದರಿಕೆ ಮತ್ತು ದ್ವೇಷದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು.
- ಆರೋಗ್ಯ, ರಕ್ಷಣೆ, ವ್ಯಕ್ತಿ ಗೌರವ, ಹಾಗೂ ದೈಹಿಕ ದೃಢತೆಗೆ ಧಕ್ಕೆಯಾಗುವಂತೆ ವರ್ತಿಸುವುದು.

## ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಎಸಗಿದವರ ವಿರುದ್ಧ ಕ್ರಮಗಳು:

- ಆಪ್ತಸಲಹೆಗೊಳಪಡಿಸುವುದು / ಸಾಮಾಜಿಕ ಸೇವಾ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸುವುದು
- ಅಮಾನತು / ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದು
- ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯುವುದು
- ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಡುವೆ ವರ್ಗಾವಣೆ / ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆ

**ಸುಮ್ಮನಿರಬೇಡಿ...**

**ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸಿ...**

**ಸದೃಢವಾಗಿರಿ...**

ಮಹಿಳೆಯರ ಉದ್ಯೋಗ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿನ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ತಡೆ ಕಾಯ್ದೆ 2013 ಮತ್ತು ಯುಜಿಸಿಯ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿನ ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನಿಯಮಾವಳಿ 2015ರ ಪ್ರಕಾರ, ನಿಜವಾದ ದೂರುಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಂಗಳೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಆಂತರಿಕ ತನಿಖಾ ಕಮಿಟಿಗೆ (ICC: [icc.mangaloreuniversity@gmail.com](mailto:icc.mangaloreuniversity@gmail.com)) ಸಲ್ಲಿಸುವುದು. ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ಪೂರ್ವಾಗ್ರಹಪೀಡಿತ ದೂರುಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಾರದು.

**ಸಹಿ/**  
**ಕುಲಸಚಿವರು**